



# **INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**

## **AÑO 2012**

**UNIVERSIDAD DE CANTABRIA**

*Vicerrectorado de Cultura, Participación y Difusión*

**INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**

## INFORMACIÓN GENERAL

### Datos Generales de la Entidad

Nombre del establecimiento:	Universidad de Cantabria
CIF:	Q3918001C
Máximo responsable de la entidad:	José Carlos Gómez Sal
Fecha de adhesión al Pacto Mundial:	17/08/2007

### Información de Contacto

Persona de contacto:	M <sup>a</sup> Olga Sánchez Martínez
Cargo:	Directora de Área de Igualdad y Política Social
Teléfono contacto:	942201551
Email contacto:	area.igualdad@unican.es
Dirección postal:	Avenida de los Castros s/n 39005 – Santander, Cantabria

### Perfil de la Organización

Sector:	Educación
Actividad a la que se dedica:	Educación
Principales productos o servicios:	Educación
Fecha de fundación:	18 agosto de 1972
Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:	Institución de Derecho público con personalidad jurídica y patrimonio propios, socialmente responsable, que, en el cumplimiento de las funciones que tiene atribuidas, actúa con plena autonomía de acuerdo con la Constitución y las Leyes. Se rige por la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, sus normas de desarrollo, la normativa aplicable a las Administraciones Públicas y los presentes Estatutos.
Volumen de Ventas / Ingresos:	Total de Ingresos: 98.391.312 euros
Números de empleados:	1912 empleados (efectivos 2011)

Principales grupos de interés<sup>1</sup>:

(PDI: 584 efectivos numerarios, 716 efectivos contratados;  
PAS: 381 funcionarios, 226 laborales, 5 de personal vario)

- Alumnado
- Empleados (Personal docente e investigador y Personal de administración y servicios)
- Autoridades
- Administración Pública
- Cesiones y Subcontratas
- Socios del Proyecto Cantabria Campus Internacional

Base para la identificación y selección de grupos de interés:

Dado que la Universidad tiene una gran variedad grupos de interés, derivados de las distintas funciones y vertientes en las que actúa nuestra entidad, se han elegido los sectores más significativos por ser los que tienen una implicación más directa con nuestra actividad. Para más informaciones, se puede acceder a la *Memoria de RSU de la UC 2011* (página 20)

Canales establecidos para la participación de los grupos de interés:

Web Corporativa ([www.unican.es](http://www.unican.es))

Web 2.0:

- Canal en *YouTube*
- Página en *Facebook*
- Perfil en *Tuenti*
- Perfil en *Twitter*
- Blogs cuyos autores son parte de la comunidad universitaria)
- Sindicación de Contenidos (RSS) con las noticias y la agenda que el Servicio de Comunicación de la Universidad de Cantabria

Publicaciones Periódicas:

- *Memoria Bial y de Responsabilidad Social Universitaria*
- Suplemento Universitario Cantabria Conocimiento, en conjunto con el periódico El Diario Montañés (edición *online* e impresa)
- Periódico universitario El Gallo (edición *online* e impresa)

Direcciones de Correo de todos los servicios de la UC

<sup>1</sup> La organización informante debe identificar a sus grupos de interés y describir en la memoria cómo ha dado respuesta a sus expectativas e intereses razonables. Se entiende por "grupos de interés" aquellas entidades o individuos a los que pueden afectar de manera significativa las actividades, productos y/o servicios de la organización; y cuyas acciones pueden afectar dentro de lo razonable a la capacidad de la organización para desarrollar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos. Esto incluye a aquellas entidades o individuos cuyos derechos provenientes de una ley o un acuerdo internacional les proporcionan la posibilidad de presentar con total legitimidad determinadas exigencias a la organización. (GRI, 2011).

Adhesión a otras iniciativas o utilización de otros estándares de sostenibilidad y/o RSC:

Premios recibidos por políticas de sostenibilidad, RSC o temas afines:

Red Informa (sistema de orientación e información para resolver dudas sobre el ámbito universitario)

Canales Internos:

- Intranet institucional
- Boletines periódicos de cada centro
- Memorias Sectoriales de algunos servicios universitarios
- Agenda Semanal Universitaria
- Encuestas de satisfacción
- Mesas de Representación en órganos de gobierno

- GRI 3.1 (*Memoria de Sostenibilidad – 2010/2011*)
- Certificación como Universidad por el Comercio Justo (Fundación IDEAS)
- Adhesión a la Red Europea de Educación Superior para el Desarrollo Sostenible por la Alianza Copérnicus
- Adhesión a la Red Española de Universidades Saludables (REUS)
- Adhesión a la Red de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)
- Adhesión a la campaña "Trabajando juntos para la prevención de riesgos" de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU – OSHA)

- El reconocimiento otorgado por la Asociación de Turismo Rural a los Cursos de Verano de la UC por su larga trayectoria académica, la promoción de la región y el gran interés que muestran por llevar la universidad al mundo rural.
- La certificación de calidad ISO-9001a los sellos editoriales de la UC "Ediciones de la Universidad de Cantabria" y "Cantabria University Press" y al Laboratorio de Ingenierá Ambiental (LabGIA)

### **Gobierno de la Organización**

Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno:

El Gobierno de la UC se articula en órganos comunes, de carácter unipersonal y colegiado.

Los órganos colegiados comunes a toda la Universidad son el Consejo Social, el Claustro Universitario, el Consejo de Gobierno, el Consejo de Dirección y la Junta Consultiva.

Los órganos unipersonales comunes a toda la Universidad son el Rector, los Vicerrectores y Vicerrectoras, el Secretario General y el Gerente.

Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno:

Dentro de esta estructura, el Consejo de Gobierno es el órgano colegiado de gobierno ordinario de la Universidad cuyas funciones se orientan al establecimiento de las líneas estratégicas y programáticas de la UC, y a la adopción de todo tipo de decisiones, no reservadas a otros órganos, relacionadas con la organización de las enseñanzas, la investigación, los medios personales y los recursos económicos.

Existe un diálogo abierto y recopilador de inquietudes y sugerencias, a través de los distintos canales de comunicación de los servicios universitarios (atención personal, correo electrónico, buzones de sugerencias...).

En el año 2012, se hicieron grupos de discusión y entrevistas con los grupos de interés primarios de la UC.

Procedimiento de determinación de la composición, capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno y sus comités, incluida cualquier consideración sobre el sexo y otros indicadores de diversidad:

Este Consejo está compuesto por la razón del cargo (rector, secretario general y gerente), por el Consejo Social (2 miembros no pertenecientes a la comunidad universitaria), por todos los decanos y directores de Escuelas, por 2 directores de Institutos Universitarios de Investigación, por 6 directores de Departamentos y por 16 personas designadas por el Claustro Universitario entre sus miembros.

Son 38 hombres (76%) y 12 mujeres (24%).

El Claustro Universitario está formado por el Rector, que lo preside, el Secretario General, que actúa como Secretario del mismo, el Gerente y 300 miembros (profesores doctores con vinculación permanente, otros profesores y personal investigador, estudiantes, personal de administración y servicios) elegidos por y entre los sectores de la comunidad universitaria.

Son 193 hombres (67%) y 94 mujeres (33%).

El Consejo de Dirección es compuesto por el Rector, por los 8 Vicerrectores, por un Secretario General y por un Gerente.

Son 8 hombres (73%) y 3 mujeres (27%).

Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social:

La UC se define en su sitio Web como una institución pública, joven y moderna, cuyo principal objetivo es contribuir al progreso social a través de su compromiso con la excelencia docente y científica.

Para la consecución de sus fines, procura una mejora constante de la calidad de su trabajo, que se

traduce en la aplicación de un proceso de revisión y mejora de toda su actividad docente, investigadora y administrativa.

Además, la UC cuenta con documentos de planificación específicos para cada Vicerrectorado o Unidad Administrativa. Asimismo, también existe un documento de planificación específico del proyecto Cantabria Campus Internacional.

### Perfil del Informe

Período de aplicación:	2012
Fecha de la memoria anterior más reciente (si la hubiere):	2011
Periodicidad de presentación:	Anual
Materialidad de los temas <sup>2</sup> :	Este informe cubre los aspectos relevantes de las actividades de la Universidad en relación con los diez Principios del Pacto Mundial y los ejes de la responsabilidad social.
Limitaciones del informe:	<p>Este informe se basa sobretudo en los Principios del Pacto Mundial. Así que algunos aspectos incluidos en otros estándares de sostenibilidad y RSC pueden no constar en este informe.</p> <p>Además, el tamaño y complejidad de la UC resultan en dificultad de acceso a toda la información requerida y pueden conllevar a limitaciones de este informe.</p>
¿Cómo difunde el Informe?:	En la página web y en las redes sociales
Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido:	

<sup>2</sup> La información contenida en la memoria deberá cubrir aquellos aspectos e Indicadores que reflejen los impactos significativos, sociales, ambientales y económicos de la organización o aquéllos que podrían ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés (GRI, 2011).

## CARTA DE PRESENTACIÓN



Santander, 24 de octubre de 2013

Estimado/a Sr./a:

Como Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión de la Universidad de Cantabria, y responsable de la coordinación de la implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, me complace remitir el quinto Informe de Progreso de la Universidad de Cantabria, referido al año 2012. A través de este informe se hace un extenso recorrido por las políticas y principales acciones que la Universidad de Cantabria ha puesto en marcha para la promoción los derechos humanos y laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

La presentación de este informe supone también la renovación del compromiso adquirido en 2007, año en el que la Universidad de Cantabria se adhirió al Pacto Mundial y se comprometió con sus diez principios. Asimismo, en mayo de 2009 nuestra Universidad reforzó este compromiso acogiendo la creación de la "Red por la Responsabilidad Social Global: Empresas Cántabras en el Pacto Mundial".

Como se puede observar, el informe presentado hace referencia a gran cantidad de acciones, de entre las que podemos destacar la publicación en 2012 de la Primera Memoria de Responsabilidad Social Universitaria de la UC, a partir del estándar 3.1 de GRI. A través de la diversidad de acciones implementadas por la Universidad de Cantabria y recogidas en el Informe de Progreso que ahora se presenta, nuestro principal objetivo es seguir trabajando por consolidar la excelencia en todos los sectores de la Universidad. En especial, a través de nuestro Vicerrectorado pretendemos mejorar la coordinación de las distintas áreas para un mayor aprovechamiento de los recursos. En los sucesivos ejercicios (2013 y 2014), se continuará trabajando por la implantación de la RSU y la Sostenibilidad en la UC, velando por el alcance de dos metas principales: la publicación de la Segunda Memoria de RSU de la UC aplicando GRI y la continuación del desarrollo del Plan Director del campus, el cual supone una remodelación de los espacios universitarios conforme a criterios de sostenibilidad.

Por todo ello, consideramos de vital importancia nuestra pertenencia al Pacto Mundial de Naciones Unidas, como símbolo de los valores y principios que toda organización pública o privada debe asumir en el desempeño de sus funciones.

Reciba un cordial saludo,



  
Elena Martín Latorre

Vicerrectora de Cultura, Participación y Difusión

## POLÍTICAS Y PRÁCTICAS RELATIVAS A LOS 10 PRINCIPIOS

Los apartados incluidos en este epígrafe siguen los Diez Principios del Pacto Mundial. Las preguntas relacionadas con cada uno de los principios tienen como finalidad verificar la existencia de políticas y prácticas de las entidades en cuanto a su integración de la responsabilidad social corporativa y sostenibilidad en su actividad.

### P1. Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia

- ¿Se identifican factores de riesgos en Derechos Humanos en su organización?

☐

Sí

☒

No

Por favor, especifique los riesgos identificados:

- ¿Cuenta con una política definida orientada a la protección de los Derechos Humanos?

☒

Sí

☐

No

Por favor, especifique esa política, con los valores y normas definidos:

La Universidad de Cantabria, como institución de derecho público, respeta rigurosamente el ordenamiento jurídico y la declaración universal de Derechos Humanos.

Además, específicamente reconoce en sus Estatutos una serie de derechos , como son:

- La libertad de cátedra y de estudios.
- Los principios de igualdad, mérito y capacidad en el acceso a la universidad y al empleo
- La integración de las personas con discapacidad.

También en sus Estatutos, se señalan como funciones de la UC las siguientes:

- Creación, desarrollo, transmisión y crítica de la ciencia, la técnica y la cultura, así como la difusión del conocimiento.
- La formación integral de sus miembros.
- El servicio a la sociedad.



Los Estatutos de la UC pueden consultarse en el siguiente enlace:  
[www.unican.es/WebUC/Unidades/sec\\_general/normativa/estatutos/index.htm](http://www.unican.es/WebUC/Unidades/sec_general/normativa/estatutos/index.htm)

Adicionalmente, en diciembre de 2011 la UC publicó su primera Memoria de RSU, en la cual se ponen de manifiesto los compromisos de la Universidad con los distintos grupos de interés en el periodo 2009-2010. Esta memoria puede descargarse en el siguiente enlace:  
[www.unican.es/Vicerrectorados/difusion/Memoria+Responsabilidad+Social+UC.htm](http://www.unican.es/Vicerrectorados/difusion/Memoria+Responsabilidad+Social+UC.htm)

Por otro lado, la UC cuenta con un Plan Estratégico de Cooperación para el Desarrollo de la UC

([www.unican.es/NR/rdonlyres/0000f12d/ltrltiyisselcuzknsdilwvbtipsqxeoz/PlanEstrategicodeCooperacionparaelDesarrollodelaUC.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/0000f12d/ltrltiyisselcuzknsdilwvbtipsqxeoz/PlanEstrategicodeCooperacionparaelDesarrollodelaUC.pdf)) y el Plan de Comercio Justo de la UC ([www.unican.es/NR/rdonlyres/C3A92819-5637-4C0C-90D8-393478D652A2/61743/PlandeComercioJustodelaUC1.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/C3A92819-5637-4C0C-90D8-393478D652A2/61743/PlandeComercioJustodelaUC1.pdf)).

Además, La Universidad de Cantabria está adherida a los siguientes protocolos en materia de cooperación y derechos humanos (se adjuntan enlaces):

- Código de conducta de las Universidades en materia de cooperación al desarrollo. CEURI, 2006: [www.unican.es/NR/rdonlyres/CB799BC8-2C68-4DC6-9715-7BDAEB9FEF8D/0/codigo\\_conducta.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/CB799BC8-2C68-4DC6-9715-7BDAEB9FEF8D/0/codigo_conducta.pdf)

- Protocolo de Actuación de las Universidades frente a situaciones de crisis humanitarias. CRUE, 2006: [www.unican.es/NR/rdonlyres/065B9FDC-B813-4453-AE2E-FC34B37FADF5/0/protocolo\\_actuacion.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/065B9FDC-B813-4453-AE2E-FC34B37FADF5/0/protocolo_actuacion.pdf)

- Universidad: Compromiso social y voluntariado. CRUE, 2001: [www.unican.es/NR/rdonlyres/EC84F7A7-619A-4489-8863-AD43300220FB/0/compromiso\\_social\\_voluntariado.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/EC84F7A7-619A-4489-8863-AD43300220FB/0/compromiso_social_voluntariado.pdf)

- Estrategia de Cooperación Universitaria al Desarrollo. CRUE, 2000: [www.unican.es/NR/rdonlyres/5F38BCFE-416C-4576-8D8A-374FE609536C/0/estrategia\\_coop.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/5F38BCFE-416C-4576-8D8A-374FE609536C/0/estrategia_coop.pdf)

- ¿Desarrolla acciones concretas de prevención y mitigación de riesgos relacionados con la vulneración de los Derechos Humanos y sus consecuencias?

☒ Sí ☐ No

**Por favor, especifique esas acciones**

Dentro del sector de actividad de la Universidad, las acciones que podemos realizar a favor de los derechos humanos se refieren fundamentalmente a la formación, investigación y difusión del conocimiento como actividad principal, y a la prevención de riesgos, la acción social y la cooperación con la sociedad como acciones de responsabilidad social.

En cuanto a la formación y difusión del conocimiento, en 2012 se han realizado las siguientes actividades:

- Formación a los empleados (docentes y administrativos) de la Universidad.
- Docencia de primer, segundo y tercer ciclo para el alumnado.
- Mantenimiento del subprograma de Formación Transversal en Valores y Derechos. Este subprograma ofrece al estudiante de la Universidad de Cantabria la oportunidad de recibir enseñanzas relacionadas con los derechos fundamentales y de igualdad entre hombres y mujeres, los principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, interculturalidad, los valores propios de una cultura de la paz y de valores democráticos, desarrollo global sostenible, o el fomento entre el alumnado de la Universidad de Cantabria de los principios de la solidaridad y los valores de cooperación.
- Cursos de Verano, Exposiciones y Cursos de Extensión Universitaria, talleres, charlas y jornadas, dirigidos a toda la sociedad cántabra.

Además, el catálogo de ayudas de acción social a los empleados comprendió en 2012 los siguientes conceptos: Anticipo de Haberes, Ayuda por Estudios Universitarios, Ayuda económica para prótesis y tratamientos médicos, Ayuda para estudios de hijos en educación no universitaria, Seguro de accidentes, Programa "Vida Activa y Saludable", Escuela de Educación Infantil, Campus Infantiles, Campamento de verano, Escuela de Patines y Escuela de Pintura.

Respecto a la Prevención de Riesgos Laborales, en el año 2012 la Unidad de Prevención ha realizado, como cada año, su función de recogida y gestión de residuos peligrosos en centros y laboratorios, y de atención e información al personal en el ámbito de la prevención de riesgos.

Asimismo, la UC se ha adherido como socio nacional a la Campaña Europea "Trabajando juntos para la prevención de riesgos" (de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo). Dentro de este objetivo, la Unidad de Prevención ha liderado, junto a la Instalación Radiactiva de la Facultad de Medicina, la creación y organización del "Curso de

Prevención de Riesgos Laborales en Laboratorios de Instalaciones Radiactivas con Fuentes No Encapsuladas", en junio de 2012.

Por otro lado, el Aula de Cooperación Internacional de la UC ha organizado en diciembre de 2012 un amplio programa de actividades para celebrar el Día Mundial de los Derechos Humanos. Los diferentes actos incluyen exposiciones, charlas y la tradicional Lectura pública de la Declaración Universal de los Derechos Humanos del 10 de diciembre de 1948.

La Olimpiada Solidaria de Estudio, llevada a cabo en las Bibliotecas del Edificio Interfacultativo y de la Escuela de Minas en el año 2011 se amplió en 2012, con la adhesión de las salas de estudio de Ciencias, Económicas y Derecho, Industriales y Telecomunicaciones y el Paraninfo, en las cuales el total de horas de estudio fueron reconvertidas en euros por los patrocinadores de la campaña, que irán destinados a proyectos educativos en Haití.

Por último, la Cátedra de Cooperación Internacional y con Iberoamérica ha impartido otra edición del Master Iberoamericano en Cooperación Internacional y Desarrollo (que ofrece, en un ambiente internacional e intercultural, una formación de calidad, interdisciplinar, especializada, innovadora y adaptada a la demanda de profesionales del desarrollo) y ha participado en diversas jornadas y seminarios relacionados con estos temas.

- ¿Colabora de forma transparente con entidades interesadas en el ámbito de los Derechos Humanos?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo se realiza dicho seguimiento:

El artículo 111 de los Estatutos de la UC prevé la cooperación de la Universidad y de los miembros de su comunidad universitaria en el ámbito del desarrollo.

Por medio de la Área de Cooperación Internacional para el Desarrollo (ACOIDE), en la cual se incluyen la Aula de Cooperación Internacional, la Cátedra de Cooperación Internacional y con Iberoamérica y el Grupo Universitario por el Comercio Justo, la Universidad colabora con entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales, en proyectos de defensa de los Derechos Humanos

**P2. Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos**

La información recogida en este apartado debe reflejar la situación de la entidad informante, así como de su cadena de suministro, en aquellos casos en que sea posible (proveedores, subcontratas, etc.) y, especialmente si cuenta con proveedores ubicados en países en desarrollo.

- ¿Los factores de riesgo en Derechos Humanos del grupo de socios y de la cadena de suministro son evaluados por medio de un diagnóstico?

☐ Sí ☒ No

Por favor, indique cuales riesgos son evaluados, especificando el origen de esos riesgos (cadena de suministro o grupo de socios empresariales):

No se ha realizado ningún diagnóstico al respecto, pero la UC sólo contrata con proveedores que cumplan las exigencias legales establecidas en la Ley de Contratos del Sector Público.

- ¿Dispone de una política de compras formalizada por escrito, con la cual las entidades proveedoras tengan que cumplir?

☒ Sí ☐ No

Por favor, explique los criterios exigidos en su política de compras:

En los pliegos de cláusulas administrativas aprobados en 2008 se establece que, en los casos en que el valor estimado del contrato supere unos umbrales determinados en la ley, se acreditará el cumplimiento de las normas de garantía de la calidad y de gestión ambiental mediante los certificados expedidos por organismos independientes.

Los mencionados pliegos recogen otras cláusulas como las siguientes:

- Obligaciones especiales: El contratista queda obligado al cumplimiento de las disposiciones vigentes y las que se promulguen durante la ejecución del mismo en materia de accesibilidad universal, y en especial en lo contemplado en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, y demás normativa que la complementa y desarrolla.
- Ejecución de contrato: Con el fin de promover el empleo de personas con dificultades particulares de inserción en el mercado laboral, eliminar las desigualdades entre el hombre y la mujer en dicho mercado, combatir el paro y favorecer la formación en el lugar de trabajo, podrán ser de aplicación las condiciones especiales de ejecución de contrato previstas en el art.º 102 de la Ley.

- ¿Dispone de acciones para condenar privada o públicamente los abusos sistemáticos cometidos en el ámbito de los Derechos Humanos?

☒ Sí ☐ No

Por favor, en ese caso, especifique qué procedimiento sigue:

La Universidad imparte cursos, talleres y conferencias con el objetivo de difundir la defensa de los Derechos Humanos. En 2012, las actividades realizadas en ese ámbito fueron:

- En julio, el Curso de Verano "Algunos Escenarios Sociales para la Igualdad", en Santander.
- En julio, el Curso de Verano "Reconocimiento y Protección de los Derechos Humanos en el Ámbito Nacional e Internacional", en Laredo.
- En julio, el Curso de Verano "Interculturalidad y Derechos Humanos: Búsquedas", en Laredo.

En el tema de la Formación en Igualdad, la Universidad ofreció Cursos de Formación Transversal en 2012:

- En noviembre, el curso presencial "Discapacidad, Accesibilidad e Igualdad de Género".
- En el primer cuatrimestre, el curso virtual "El Principio de Igualdad en las Relaciones Familiares".
- En el primer cuatrimestre, el curso virtual "Igualdad de Género en Instituciones Totales".
- En octubre, el taller presencial "Taller de Técnicas de Protección de la Víctima de Violencia de Género".

Asimismo, la Universidad fomenta la difusión de los temas de Comercio Justo y es reconocida por la Fundación IDEAS como "Universidad por el Comercio Justo".

La Universidad cuenta también con Grupos de I+D+I que desarrollan investigaciones y proyectos en el ámbito de los Derechos Humanos:

- Gestión Económica para el Desarrollo Sostenible del Sector Primario, en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- Grupo Iberoamericano de Investigación en Diversidad Cultural y Cambio Social, en la

Facultad de Filosofía y Letras.

- Derecho del Trabajo y Protección Social, en la Facultad de Derecho.
- Desarrollo Humano y Cooperación Internacional, en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.

- ¿Los integrantes de la cadena de suministro son incentivados para asegurar que no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos?

☒ Sí ☐ No

Por favor, en ese caso, especifique qué procedimiento sigue:

En acuerdo con la Ley de Contratos del Sector Público, la Universidad sólo contrata con proveedores que cumplan las exigencias establecidas en la legislación, la cual se contrapone a la vulneración de los Derechos Humanos.

**P3. Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

- ¿Hay factores de riesgo en las actividades de la entidad que puedan afectar el derecho de negociación colectiva?

☐ Sí ☒ No

Por favor, especifique esos factores:

El régimen jurídico de los empleados de la UC garantiza su derecho a la negociación colectiva (Ley 30/84 de Medidas para la Reforma de la Función Pública, Ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley Orgánica de Universidades, Estatutos de la Universidad de Cantabria). El personal de la UC puede asociarse y sindicarse libremente, así como participar a través de sus representantes en la determinación de sus condiciones de trabajo.

Además, el personal de administración y servicios estará representado en los órganos de gobierno y representación de la Universidad de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades y en los presentes Estatutos.

- ¿Los trabajadores tienen la libertad de constituir un sindicato o afiliarse a uno?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cuales son los sindicatos a que están asociados los trabajadores:

Los sindicatos a que están asociados los trabajadores de la UC son la Unión General de Trabajadores (UGT), la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.) y Confederación Sindical de Sindicatos Independientes y Sindical de Funcionarios (CSI-CSIF).

- ¿La entidad facilita lugares para que los representantes de los trabajadores puedan realizar sus actividades?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo son facilitados esos lugares a los representantes de los trabajadores:

El personal de la UC dispone de mesas de negociación colectivas en las que, una pluralidad de intereses, están representadas a través de las distintas secciones sindicales. En concreto, el personal funcionario está representado en las Juntas de Personal y el personal laboral está representado por su Comité de Empresa. El PDI laboral de la UC se encuentra amparado bajo el Convenio Colectivo para el PDI, que regula las condiciones económico-laborales, actividades profesionales, derechos y obligaciones del PDI. El PAS laboral, por su parte, se encuentra regido por su Convenio Colectivo del Personal Laboral PAS.

Los tres sindicatos (UGT, CC.OO. y CSI-CSIF) con representación en la Universidad tienen locales a su disposición en el Campus de las Llamas, en concreto en los bajos del Edificio de Filología. Además, estos sindicatos tienen direcciones de e-mail dentro de los correos del personal y servicio de la Universidad.

Eso aspecto varía de acuerdo con las necesidades, el tamaño y la capacidad de la compañía

#### **P4. Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción**

- ¿El trabajo forzoso es un factor de riesgo en las actividades de la entidad y de su cadena de suministro?

☐ Sí ☒ No

Por favor, especifique los factores identificados:

El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en la Universidad de Cantabria, ya que se trata de una práctica ilegal, estando todo el empleo de la Universidad regulado legalmente.

- ¿Los contratos de trabajo ofrecidos a los trabajadores contienen cláusulas y condiciones relativas a sus derechos?

☒ Sí ☐ No

Por favor, explíquelas:

Las retribuciones de los empleados de la Universidad se publican en los siguientes documentos:

- Para PDI, el decreto de Retribuciones del Profesorado, La Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada año y el Convenio Colectivo para el PDI.

- Para el PAS, el Convenio Colectivo para el Personal Laboral, la Ley de Presupuestos Generales del Estado, la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y los estudios de Organización Administrativa. En la RPT se enumeran todos los puestos del Personal de Administración y Servicios, indicando para cada uno de ellos sus complementos retributivos.

Por otro lado, en el Plan Concilia se establecieron los diferentes tipos de horarios (vigentes hasta septiembre de 2012), así como las posibilidades de flexibilidad horaria que tienen los trabajadores de la UC. El Plan de Igualdad aporta como mejora un protocolo que define los criterios a seguir para aplicar la flexibilidad horaria al personal docente, dadas las peculiaridades de su jornada laboral.

Además, existe un reglamento de ayudas económicas de acción social, las cuales son convocadas anualmente, siempre que haya disponibilidad presupuestaria.

- ¿La entidad dispone de mecanismos que aseguran la ausencia de trabajos forzados y peligrosos y facilitan apoyo a trabajadores afectados en el caso de que eso haya ocurrido?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique esos mecanismos:

Las prácticas de trabajos forzados y peligrosos son en nuestra legislación ilegales y la administración pública actúa con sometimiento pleno a la ley y a derecho. El empleo en la Universidad es reglado conforme a la Ley 7/2007 Estatuto Básico del Empleo Público, el Estatuto de los Trabajadores, en su caso, y los Estatutos de la UC.

#### **P5. Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil**

- ¿La entidad tiene una política que cumple con la normativa de edad mínima recogida en la legislación laboral nacional?



☒ Sí ☐ No

- ¿La entidad utiliza mecanismos fiables con el fin de verificar la edad del personal en los procesos de contratación?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique tales mecanismos:

Teniendo en cuenta que el trabajo infantil es una práctica prohibida, la Universidad actúa con sometimiento pleno a la ley y al derecho. Por su propia esfera de actuación, la Universidad no es el ámbito específico de los menores. No obstante, sus Estatutos se reafirman en su objetivo de respeto de los derechos humanos y la UC, como muestra de su atención a la infancia. Dentro de sus actividades de conciliación tiene implantados diversos campus de vacaciones y dispone de una Escuela Infantil, además de Grado y Máster en Educación.

- ¿Los integrantes de la cadena de suministro son incentivados por la entidad para que también combatan el trabajo infantil?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo se realiza:

En acuerdo con la Ley de Contratos del Sector Público, la Universidad sólo contrata con proveedores que cumplan las exigencias establecidas en esa ley, la cual se contrapone a la vulneración de los Derechos Humanos.

Además, a través de los contactos con la Fundación IDEAS a partir del año 2011, el Servicio de Cafeterías de la UC es incentivado a comercializar en las unidades productos de comercio justo.

**P6. La entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación**

- ¿Dispone de una política concreta de contratación, asignación de puestos, formación y promoción del personal de todos los niveles jerárquicos, que garantice la igualdad de oportunidades?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique los criterios considerados en dicha política:

En los concursos de acceso para contratación, se quedan garantizados, en todo momento, la igualdad de oportunidades de los candidatos y el respeto a los principios de mérito y capacidad. En el artículo 134 de los Estatutos de la UC, se recoge que la Universidad hará pública la composición de las comisiones encargadas de resolver los concursos de acceso, así como los criterios de adjudicación de las plazas. Una vez celebrado el concurso se harán públicos los resultados de la evaluación de cada candidato, desglosada por cada uno de los aspectos evaluados.

Además, los Estatutos determinan que la selección del personal laboral fijo se regulará en su correspondiente convenio colectivo y que su promoción debe de ser impulsada por la Universidad mediante los sistemas que se recojan en el convenio colectivo aplicable

En cuanto a la Igualdad, en la estructura de la UC hay una Unidad de Igualdad un servicio que la UC pone a disposición de su comunidad con el objetivo de impulsar medidas que incorporen los valores de igualdad entre hombres y mujeres de forma transversal en todas las políticas de la UC y velar por su cumplimiento. Aparte del Plan Concilia, un paquete de medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, la Unidad de Igualdad realiza anualmente el seguimiento del Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres de la UC, que completa el Plan Concilia, abarcando diez ámbitos de actuación a favor de la conciliación de la vida familiar y laboral, y la igualdad de oportunidades (los cuales se concretan en: Política de igualdad de oportunidades; Igualdad como elemento de Responsabilidad Social; Comunicación, imagen y lenguaje; Representatividad de las mujeres; Acceso, selección, promoción y desarrollo; Retribución; Acoso, actitudes sexistas y percepción de discriminación; Condiciones laborales; Conciliación de la vida familiar y laboral; y Condiciones físicas en el entorno de trabajo).

Asimismo, la UC dispone una Comisión Transversal de Igualdad, un órgano consultivo y asesor constituido por mujeres y hombres en representación de todos los estamentos de la institución académica, cuyo objetivo es trabajar por la igualdad de género en el ámbito de la institución universitaria.

En respecto a los derechos de las personas con discapacidad, el artículo 5 de los Estatutos de la UC determina que la Universidad facilitará y promoverá la integración de trabajadores con discapacidad.

- ¿Facilita y divulga procedimientos de queja y depuración de responsabilidades en cuanto a posibles casos de discriminación que se produzcan en el lugar de trabajo o en procesos de contratación?



Sí



No

**Por favor, especifique dichos procedimientos:**

La Universidad dispone de un Buzón de Sugerencias, que recoge de sugerencias, quejas y reclamaciones de la comunidad universitaria y de los demás ciudadanos sobre el funcionamiento de los servicios que presta la UC. Para la comunidad universitaria son facilitados formularios disponibles en el Campus Virtual. Igualmente, la Universidad orienta que si la intención es iniciar una reclamación que tenga consecuencias en vía administrativa o judicial, se debe seguir los procedimientos establecidos legalmente (Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común) y presentarla en el Registro General de la Universidad (Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros, s/n) o través de lo dispuesto en el artículo 38.4 de la citada Ley.

Otra herramienta a que puede acceder la comunidad universitaria es la Oficina del Defensor Universitario, que es un órgano específicamente designado para la defensa y garantía de los Derechos de quienes forman parte de la comunidad de la UC. Al Defensor Universitario, se puede acceder de forma física o virtual, y su actuación puede darse por iniciativa propia o de de algún estudiante, profesor o PAS que considere lesionados sus derechos por las decisiones tomadas por cualquier órgano (unipersonal o colegiado) de la Universidad.

- ¿Desarrolla programas de concienciación para la no discriminación orientados a los trabajadores?

☒ Sí ☐ No

**Por favor, explique los programas:**

La Unidad de Igualdad de la UC realiza el seguimiento del Plan de Igualdad, la elaboración de una guía de comunicación en igualdad, la creación de un Premio a la Igualdad y la puesta en marcha del programa de prácticas "Universitarias Líderes", dirigido a alumnas de la UC para realizar prácticas con directivas empresarias de la región, con la finalidad de reforzar el rol de liderazgo entre las mujeres universitarias.

Asimismo, se imparten en la UC cursos, conferencias o talleres en el ámbito de la Formación en Igualdad, orientados al PAS y al profesorado o abiertos a toda la comunidad.

Se impartió, como parte del Programa de Formación del PDI, el curso "Propuestas para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia Universitaria". En junio de 2012, el Vicerrectorado de Cultura, Participación y Difusión impartió el curso de verano "Algunos escenarios sociales para la Igualdad". Se realizó también la Jornada Mujer-Empresa, por ocasión del aniversario de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

- Indique la composición de la plantilla y de sus puestos directivos en cuanto al género.

Grupo	%
Trabajadores hombres*	57,91
Trabajadoras mujeres*	42,09
Directivos Hombres	73,33
Directivos Mujeres	26,67

\*Del total de la plantilla

- Indique la composición de la plantilla y de sus puestos directivos en cuanto a la nacionalidad.

Grupo	%
Trabajadores nacionales*	98,71
Trabajadores extranjeros*	1,29
Directivos nacionales	100
Directivos extranjeros	0

\*Del total de la plantilla

- Indique la composición de la plantilla y de sus puestos directivos en cuanto a la discapacidad.

Grupo	%
Trabajadores con discapacidad*	0,91
Trabajadores sin discapacidad*	99,09
Directivos con discapacidad	2,67
Directivos sin discapacidad	97,33

\*Del total de la plantilla

**P7. Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente**

- ¿Existen factores de riesgo ambientales en el desarrollo de su actividad?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique:

La UC tiene como principales factores de riesgo medioambientales los consumos de papel, energía eléctrica, gas, agua y la gestión de la biodiversidad y de los residuos de los laboratorios. Además, la Universidad tiene en cuenta el impacto de la movilidad de la comunidad universitaria sobre el medio ambiente.

- ¿Dispone de procedimientos de identificación y medición de factores de riesgo ambiental?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique dichos procedimientos:

La oficina Ecocampus es responsable por plantear y ejecutar la gestión de los factores de riesgo ambiental identificados.

En cuanto al consumo de agua, dispone de un plan que puede ser consultado en la siguiente dirección:

[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011977/bmloybdchmbjzdnqndodhfcifgogvdxh/Anexo\\_IV\\_GESTI%C3%93N\\_AGUA.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011977/bmloybdchmbjzdnqndodhfcifgogvdxh/Anexo_IV_GESTI%C3%93N_AGUA.pdf)

Además de las acciones que incluyen un estudio pormenorizado de la biodiversidad de los espacios universitarios, la oficina Ecocampus ha diseñado un plan de gestión de la biodiversidad:

[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011977/bmloybdchmbjzdnqndodhfcifgogvdxh/Anexo\\_IV\\_GESTI%C3%93N\\_AGUA.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011977/bmloybdchmbjzdnqndodhfcifgogvdxh/Anexo_IV_GESTI%C3%93N_AGUA.pdf)

Las acciones del Servicio de Infraestructura de la UC en cuanto al consumo de energía eléctrica involucran la identificación y medición de este riesgo. La gestión de este consumo puede ser comprobada en el siguiente enlace:

[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011990/xttkwpucgmhaqhecsokvwyzhnkrnibcj/Anexo\\_V\\_GESTI%C3%93N\\_CAMBIOCLIMATICO.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011990/xttkwpucgmhaqhecsokvwyzhnkrnibcj/Anexo_V_GESTI%C3%93N_CAMBIOCLIMATICO.pdf)

La gestión de los residuos incluye la identificación y medición de ellos. Las acciones pueden ser consultadas en la dirección:

[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011998/byvzsfjoahselaiijoyjbvksjfpigpcn/Anexo\\_VI\\_GESTI%C3%93N\\_RESIDUOS.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011998/byvzsfjoahselaiijoyjbvksjfpigpcn/Anexo_VI_GESTI%C3%93N_RESIDUOS.pdf)

Asimismo, están disponibles los detalles de la gestión específica de los residuos considerados peligrosos en la página web de la Unidad de Prevención:

[http://www.unican.es/WebUC/Unidades/servicio\\_prevision/residuos/](http://www.unican.es/WebUC/Unidades/servicio_prevision/residuos/)

La Unidad de Prevención de Riesgos realiza la identificación, medición y recogida de estos residuos peligrosos. Dichos residuos son clasificados en químicos, radiactivos, biosanitarios, fotográficos y otros (pilas, fluorescentes...). Para la gestión de residuos peligrosos, existen unos protocolos para cada tipo de residuo, de acuerdo con la legislación vigente.

- ¿Dispone de una política ambiental que oriente sus prácticas en su oferta de productos y servicios?

☒ Sí ☐ No

Por favor, explique o adjunte dicha política:

La Universidad tiene establecidas algunas acciones en el ámbito del Plan de Ambientalización (en acuerdo con la Agenda 21) para desarrollar a lo largo del tiempo. Entre ellas está el diseñar un método estandarizado para la introducción de criterios éticos, sociales y ambientales en los contratos de suministro de productos (priorizando términos como el etiquetado ecológico, la producción local, el menor impacto en el proceso de producción, la inexistencia de sustancias peligrosas, la existencia de productos reutilizados o reciclados o la menor generación de residuos o impactos ambientales).

Las acciones incluyen la introducción de estos criterios bien en la adjudicación de concursos, que integran parte de los servicios ofertados por la universidad, bien en actividades que impactan en su oferta de productos y servicios (como la contratación de proveedores y la compra de productos ambiental y socialmente responsables).

Además, la universidad tiene el compromiso de desarrollar una política favorable al Comercio Justo y el Consumo Responsable y es reconocida por la Fundación IDEAS como "Universidad por el Comercio Justo". En este ámbito, se incluye el fomento al consumo de productos ambientalmente responsables. Así, la UC incorpora la compra pública ética y sostenible y los productos de Comercio Justo en la práctica diaria.

En cuanto a los productos ofrecidos por los subcontratados, se pudo ofrecer un contacto entre todos los concesionarios del Servicio de Cafeterías de la UC (a excepción de Medicina), a través de la actividad Desayunos Solidarios, llevada a cabo por la Fundación IDEAS a partir del fin de 2011.

- ¿Dispone de un sistema de gestión ambiental (como ISO 14001, EMAS, etc.)?

☒ Sí ☐ No

Por favor, indique el sistema de gestión ambiental utilizado:

A través de la Oficina Ecocampus y del Servicio de Infraestructuras, la Universidad desarrolla un sistema de gestión ambiental, que define objetivos específicos en seis ejes: agua, biodiversidad, movilidad, energía, residuos y compra verde.

- ¿Orienta sus trabajadores en cuanto al consumo responsable en las actividades laborales?

☒ Sí ☐ No

Por favor, explique su metodología:

En cuanto a este tema, está la adhesión de la universidad a los compromisos de la Agenda 21 y del Comercio Justo y el Consumo Responsable.

La Universidad incorpora en sus actividades la Compra Pública Ética y Sostenible, que consiste en la integración de aspectos sociales, éticos y ambientales en los procesos y fases de la contratación pública. Su contenido aúna diferentes concepciones de la contratación pública responsable como son la compra ética, la compra verde o la compra social y orienta sus trabajadores a adoptar tales prácticas. En este ámbito, en 2012, se ha incorporado el papel con sello FSC disponible para cualquier unidad funcional de Universidad.

Con el fin de ampliar la orientación de sus trabajadores en cuanto al consumo responsable, en abril de 2012, se organizó un curso de formación para el PAS sobre Comercio Justo y Compra Pública Ética. Como la comunidad universitaria abarca los estudiantes, hay, dentro del Programa de Formación Transversal en los planes de grado de la UC, asignaturas que incluyen contenidos relacionados al Consumo Responsable.

En 2012, el Vicerrectorado de Espacios, Servicios y Sostenibilidad también desplegó, a través de la Oficina Ecocampus, una campaña con la finalidad de orientar los trabajadores de la universidad (y otros grupos de la comunidad universitaria) en cuanto al consumo responsable de energía.

El plan de acciones de la gestión de consumo responsable puede ser consultado en el siguiente enlace: [http://www.unican.es/NR/rdonlyres/F32C3CFA-311E-47D8-89DA-0382C87F3F85/74181/Anexo\\_VIII\\_GESTION\\_CONSUMO\\_RESPONSABLE.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/F32C3CFA-311E-47D8-89DA-0382C87F3F85/74181/Anexo_VIII_GESTION_CONSUMO_RESPONSABLE.pdf)

**P8. Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental**

- ¿Los integrantes de la cadena de suministro son incentivados para adoptar buenas prácticas medioambientales?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo la entidad lleva a cabo dicha sugerencia:

En acuerdo con la Ley de Contratos del Sector Público, la Universidad sólo contrata con proveedores que cumplan las exigencias establecidas en la legislación, que incluye aspectos de respecto al medio ambiente.

También, a través de la Fundación IDEAS por el Comercio Justo, se realizó un contacto entre todos los concesionarios del Servicio de Cafeterías de la UC (a excepción de Medicina), a

través de la actividad Desayunos Solidarios, llevada a cabo por la Fundación IDEAS a partir del fin de 2011.

- ¿Establece indicadores de sostenibilidad (económicos, ambientales y sociales) y evalúa su desempeño periódicamente con base en ellos?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo son definidos esos indicadores:

La Universidad realiza bianualmente la Memoria de Sostenibilidad, con base en los indicadores del Global Reporting Initiative (edición 3.1), apoyados en tres ejes: ambiental, social y económico. La Memoria de Sostenibilidad 2010-2011, publicada en 2012, puede ser consultada en: [http://www.unican.es/NR/rdonlyres/AAF67BFA-478A-4D83-A3E2-1C22D8630783/73583/MEMORIA\\_RSU\\_UCdefinitiva1.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/AAF67BFA-478A-4D83-A3E2-1C22D8630783/73583/MEMORIA_RSU_UCdefinitiva1.pdf)

Como la universidad adhirió en 2010 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, evalúa anualmente su desempeño con base en los diez principios de este pacto. En 2012, la Universidad publicó el Informe de Progreso del Pacto Mundial referente al año 2011. Los informes están disponible en el siguiente enlace: <http://www.unican.es/Vicerrectorados/difusion/Responsabilidad+Social.htm>

Además, en la gestión de residuos y de principales consumos (como agua o electricidad), la Universidad, a través de la oficina Ecocampus, despliega un seguimiento realizado con indicadores ambientales, monitoreando los niveles de consumo y de residuos generados.

- ¿Colabora de forma transparente con entidades interesadas, en el ámbito de la responsabilidad ambiental?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo lleva a cabo esa colaboración:

Además de evaluar su desempeño de sostenibilidad de acuerdo con el GRI y con el Pacto Mundial y, así, fomentar la difusión de los conceptos de estas entidades, la UC apoya la Red Europea de Educación Superior para el Desarrollo Sostenible (por la Alianza *Copérnicus*) y la Fundación IDEAS. La UC también es miembro de la Red Española de Universidades ante los Objetivos de Desarrollo del Milenio (de las Naciones Unidas) desde el año 2010.

Dentro del Plan de Comercio Justo de la UC, se previa para el año 2012, la firma de 30 convenios, al menos. Así que, al largo del año, fueron firmados 16 convenios marco y 39 convenios específicos. En marzo de 2012, participó de la creación del Grupo de Trabajo de



Cooperación Universitaria al Desarrollo del G9 de Universidades.

Además, con en fin de fortalecer las relaciones con otros agentes en materia de Comercio Justo, Comercio Responsable y Compra Pública Ética, se organizaran eventos con la Fundación IDEAS, el COPADE, la CIMA, la Intermon Oxfam y Gira por el Desarrollo.

- ¿Ha realizado una previsión de reducción del consumo de agua, electricidad o papel para los próximos periodos?

Por favor, explíquela:

En los planes de gestión de agua, de electricidad y de residuos (en los cuales se incluyen los papeles y cartones), se prevé reducción de consumo de tales materiales.

Los planes pueden ser consultados en los siguientes enlaces:

- Agua:  
[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011977/bmloybdchmbjzdnqndodhfcifgogvdxh/Ane xo\\_IV\\_GESTI%C3%93N\\_AGUA.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011977/bmloybdchmbjzdnqndodhfcifgogvdxh/Ane xo_IV_GESTI%C3%93N_AGUA.pdf)
- Electricidad:  
[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011990/xttkwpucgmhaqhecsokvwyzhnkrnibcj/Ane xo\\_V\\_GESTI%C3%93N\\_CAMBIOCLIMATICO.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011990/xttkwpucgmhaqhecsokvwyzhnkrnibcj/Ane xo_V_GESTI%C3%93N_CAMBIOCLIMATICO.pdf):
- Resíduos:  
[http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011998/byvzsfjoahselaiijoyjbvksjfpigpcn/Anexo\\_V I\\_GESTI%C3%93N\\_RESIDUOS.pdf](http://www.unican.es/NR/rdonlyres/00011998/byvzsfjoahselaiijoyjbvksjfpigpcn/Anexo_V I_GESTI%C3%93N_RESIDUOS.pdf).

En agosto de 2012, acometió un proyecto de restructuración y reforma del alumbrado exterior del campus de Las Llamas, con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y disminuir los consumos. A través de la sustitución de lámparas y otros elementos lumínicos por nuevos más eficientes y implantación de un nuevo sistema de gestión energética , la iniciativa ha supuesto una inversión de 55.000 euros con un importante retorno previsto gracias al ahorro estimado de energía, de unos 144 kWh por día de funcionamiento de las 400 nuevas luminarias.

Además, la Oficina Ecocampus ha desplegado una campaña divulgativa para promover hábitos en pro de la eficiencia energética en los campus, con llamativas ilustraciones alusivas al tema en carteles distribuidos en el campus, que tuvieron un impacto notable entre estudiantes, profesores y resto de personal de la Universidad.

- Indique el consumo de agua, electricidad y papel en el año:

Material	Consumo	Unidad de medida
Agua	41223	m <sup>3</sup>
Electricidad	12.597.987	Kwh
Papel	No disponible (compras descentralizadas)	Kg

**P9. Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente**

- ¿La entidad estudia posibles nuevos procesos para la producción de bienes o servicios con el fin de reducir su impacto ambiental?

☒ Sí ☐ No

Por favor, explíquese:

Debido a la naturaleza de su actividad y a al papel de la universidad en la sociedad, a Universidad viene realizando regularmente proyectos de investigación desarrollados por los distintos departamentos y grupos de I+D+i, en el ámbito de la Sostenibilidad y Medio Ambiente. En la actualidad, estos grupos de I+D+I son:

- Ecología, en el Ciencias y Técnicas del Agua y del Medio Ambiente
- Grupo de Ingeniería Ambiental, en Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos
- Estudio y Gestión del Medio Natural, en el Departamento de Geografía, Urbanismo y Ordenación del Territorio

En 2012, la Universidad ha elaborado la *“Guía para la celebración de eventos y congresos sostenibles”*, con el fin de minimizar los impactos negativos y dejar un legado beneficioso a partir de la realización de estos eventos. Añadido a esta guía, se ha elaborado un documento para la el *Calculo de la Huella de Carbono* de eventos realizados en la Universidad.

Además, en el proyecto Cantabria Campus Internacional (CCI), liderado por la Universidad de Cantabria y por la Universidad Internacional Meléndez Pelayo (UIMP), se realizan acciones transversales de mejora en toda la Universidad y en su interacción con el entorno social, económico y territorial del campus. Una de sus áreas estratégicas es la de Agua y Energía, en la cual se desarrollan actividades de investigación y transferencia de conocimiento.

- ¿Dispone de programas de reutilización o reciclaje de materiales?



Sí



No

Por favor, en caso afirmativo, especifíquelos:

La Universidad ha diseñado en 2012 un Plan de Recogida de Residuos Urbanos no orgánicos para que fuera puesto en marcha en el comienzo del año siguiente. Inicialmente, la recogida será de papel y cartón, y en una segunda fase se incluirán residuos tecnológicos y plásticos. La recogida de tales residuos debe ser realizada por una empresa, que informará el volumen de cada tipo de residuos y los destinará al reciclaje.

Conocer la cantidad y la composición de todos los residuos peligrosos que se generan en la universidad, diseñar una recogida selectiva de residuos, completar y extender a todos los centros de la universidad la recogida selectiva de los residuos potencialmente reciclables o aprovechables son algunos de los objetivos perseguidos por la Universidad de Cantabria en la gestión diaria de sus residuos.

Hay iniciativas referentes a otros residuos en cuanto a este ámbito:

- Pilas: la gestión de estos residuos se realiza a través de las conserjerías de los centros, que disponen de contenedores en sus proximidades.
- Fluorescentes: la gestión de los residuos se realiza por una empresa autorizada y también debe ser entregue en las conserjerías de los centros de la UC.
- Cartuchos y tóner: estos residuos también son gestionados por una empresa autorizada. Casi todos los contenedores están ubicados cerca de las conserjerías, aunque también los verás en otros puntos estratégicos dentro de los centros.
- Residuos informáticos y electrónicos: se realiza la gestión de residuos informáticos y electrónicos a través de una empresa autorizada. Para recoger los equipos dados de baja en el inventario, se debe comunicar mediante correo electrónico el número de equipos, el local de ubicación y edificio.

La UC realizó también en 2012 la recogida de tapones de plástico para reutilización con finalidad social. Para ello se instalaron contenedores en varios centros del campus de Santander y Torrelavega.

- ¿Difunde información acerca de tecnologías respetuosas con el medio ambiente a entidades del mismo grupo, integrantes de la cadena de suministro u otros grupos de interés?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique cómo difunde esa información:

A través del Cantabria Campus Internacional (CCI), se realizan actividades de consultoría, transferencia de conocimiento y proyectos de I+D+I en conjunto con empresas que integran el tejido empresarial que se relaciona con la UC.

En cuanto al grupo de interés del alumnado, los planes de estudio de grado, máster, doctorado y posgrado cuentan con asignaturas de tratan de la temática ambiental. Asimismo, la Universidad ofrece cursos de verano y cursos de formación transversal específicos en este tema.

En el Programa de Formación Transversal en Valores y Derechos 2011/2012, se impartieron los siguientes cursos, en modalidad presencial o a distancia:

- Agua, Energía y Alimentación: Factores Claves Relacionados por la Tecnología
- Ciencia, Ingeniería y Tecnología al Servicio de los Países en Desarrollo
- Cultura Urbanística y Sostenibilidad
- Desarrollo Sostenible de Cantabria
- Formación en Valores Ambientales
- Formación en Valores Ambientales. Introducción a la Eco-Innovación
- Nuevas Tecnologías en el Desarrollo Sostenible

El programa de 2012/2013 se amplió, con la inclusión del curso “Naturaleza en las ciudades: gestión de la biodiversidad urbana”.

Los Cursos de Verano de 2012 relacionados con el tema de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente fueron:

- Ingeniería biológica: diseño y construcción de nuevos sistemas biológicos
- Curso Solvay sobre sistemas de gestión ambiental en la empresa
- Sistemas urbanos de drenaje sostenible (SUDS)

- Tratamiento de las aguas residuales industriales (9ª edición)
- Las 4 e de la sostenibilidad: energía, economía, ética y ecología
- Energía: impactos y sus correcciones
- Reciclaje de productos mineros y aplicación de la ley 26/2007 de responsabilidad ambiental

Asimismo la Universidad acoge talleres, jornadas y conferencias relacionadas con la temática ambiental. En julio de 2012, la UC y el Banco Mundial celebraron un simposio en el Instituto de Hidráulica de Cantabria sobre gestión ambiental: “Simposio e Intercambio de Conocimientos sobre Buenas Prácticas en Gestión Ambiental en la Región Amazónica”. El taller de trabajo realizado fomentó un intercambio de conocimientos sobre la gestión del medio ambiente con la participación de expertos de países como Brasil, Colombia o Surinam.

La información también es difundida por la Universidad con el objetivo de sensibilizar la comunidad universitaria en cuanto a la importancia del consumo consciente. En 2012, la oficina Ecocampus realizó una campaña divulgativa para promover hábitos en pro de la eficiencia energética en los campus y que tuvo un impacto notable entre estudiantes, profesores y resto de personal de la Universidad.

- ¿Colabora con entidades que trabajan para el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente?

☒ Sí ☐ No

Por favor, en caso afirmativo, especifique cómo colabora:

Los grupos de I+D+I de la Universidad y los grupos que integran el proyecto Cantabria Campus Internacional (CCI) que se dedican a investigar y desarrollar tecnologías respetuosas con el medio ambiente también difunden su conocimiento a través de proyectos realizados en conjunto con empresas privadas o públicas interesadas en este ámbito.

La Universidad su desempeño de sostenibilidad de acuerdo con el Global Reporting Initiative y con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Así, fomenta la difusión de los conceptos de estas entidades. Además, la UC apoya la Red Europea de Educación Superior para el Desarrollo Sostenible (por la Alianza *Copérnicus*) y la Fundación IDEAS. La UC también es miembro de la Red Española de Universidades ante los Objetivos de Desarrollo del Milenio (de las Naciones Unidas) desde el año 2010 y desarrolla iniciativas con el objetivo de materializar los objetivos de la Agenda 21 en el ámbito universitario.

Ejerciendo su papel de colaboradora con el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente la Universidad colaboró con la acción Cost Value (2012-2015), financiada por la Unión Europea y que proporciona una red europea para validar y desarrollar este tipo de métodos y mejorar la colaboración entre las distintas comunidades de investigación. La UC acogió, en noviembre de 2012, la primera escuela de formación teórico-práctica ligada a la Cost Value recibiendo veinte estudiantes de posgrado de siete países europeos.

**P10. Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno**

- ¿La entidad identifica los riesgos relativos a situaciones de extorsión y/o soborno en sus actividades?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique los riesgos identificados:

La UC dispone de órganos que permiten que sus actividades sean transparentes, reduciendo así los posibles casos de corrupción. Tales órganos son el Auditor Interno, el Consejo Social y el Tribunal de Cuentas. Además, las quejas en cuanto a extorsión y soborno pueden ser identificadas y depuradas por el Defensor Universitaria

- ¿Dispone de política/s dirigida/s a combatir prácticas de corrupción?

☒ Sí ☐ No

Por favor, especifique o adjunte dicha/s política/s:

La actividad institucional de la Universidad es regulada por sus Estatutos, en los cuales se señala la adecuación de las actividades, funciones y competencias universitarias a los principios que disciplinan el funcionamiento de las Administraciones públicas. El artículo 161 de los Estatutos de la UC afirma que es deber específico del PAS "desarrollar sus funciones y tareas conforme a los principios de legalidad, eficacia y lealtad institucional".

Asimismo, en las Bases de Ejecución del Presupuesto se reconoce el sometimiento a la legalidad del presupuesto de la UC:

"La gestión del Presupuesto se realizará de conformidad con sus Bases de Ejecución y de acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la UC, la Ley Orgánica de Universidades, la Ley General Presupuestaria, así como supletoriamente, por lo dispuesto en la Ley de Finanzas de

Cantabria."

- ¿Dispone de procedimientos para depuración de responsabilidades en casos de corrupción dentro de la entidad y/o en sus operaciones con terceros?

☐ Sí ☐ No

Por favor, especifique dichos procedimientos:

Además de identificar posibles casos de corrupción, el Auditor Interno, el Consejo Social, el Tribunal de Cuentas y el Defensor Universitario son los órganos responsables por realizar la depuración de estos casos.